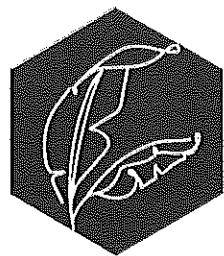


社会福祉法人清光園

事業計画 2021



## CONTENTS

- 2 清光園46年目の歩み  
理事長 岡崎光雄
- 4 事業計画の基本方針
- 6 2021年度の組織体制
- 8 法人本部の計画
- 10 特養事業部の計画
- 12 地域事業部の計画
- 14 居宅介護支援事業所の計画
- 16 サービス改善委員会の計画
- 18 予算の使い道
- 20 年間スケジュール

# 清光園 46年目の歩み

理事長 岡崎光雄

## 安心と希望

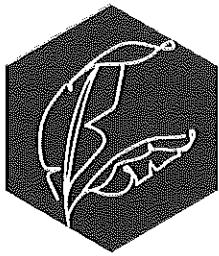
1月18日、菅首相は施政方針演説において、「一人一人が力を最大限發揮し、互いに支え、助け合える、安心と希望に満ちた社会を実現します」と提言されました。



4月からは介護報酬が改定され「感染症や災害への対応力強化」「地域包括ケアシステムの推進」「自立支援・重度化防止の取組の推進」「介護人材の確保・介護現場の革新」「制度の安定性・持続可能性の確保」を軸に様々な変更がなされます。併せて夕張市第8期高齢者福祉計画・介護保険計画も「介護予防・健康づくり施設の充実・推進」「認知症…







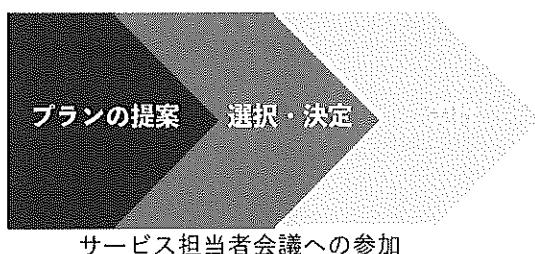
## PHILOSOPHY

最高の高齢者介護とは、管理の行き届いた施設で、事故なく安全にただ漠然と日々を過ごすことではない。障害や病気によって多少の不自由や不安があったとしても、高齢者自身がそれなりに満足した日々を過ごせるよう支援することである。つまり、生かされる支援ではなく、生きていくことの支援である。私たちは常にこの視点に立ち適切なサービスに努めていく。

# 事業計画の基本方針

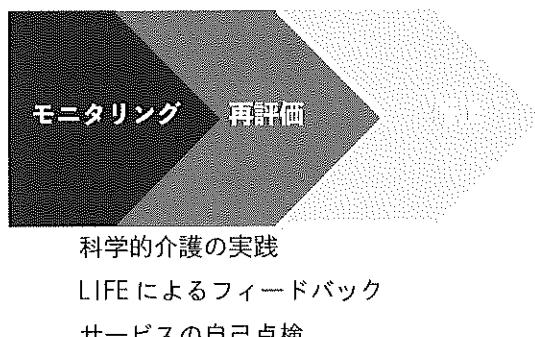
## 生かされる支援ではなく生きていくことの支援

私たちは自己選択・自己決定を支援するために、ユニットケアの手法を学び実践してきました。普遍的なテーマである、人間としての尊厳を守るために、これからもユニットケア（個別ケア）を追求してまいります。



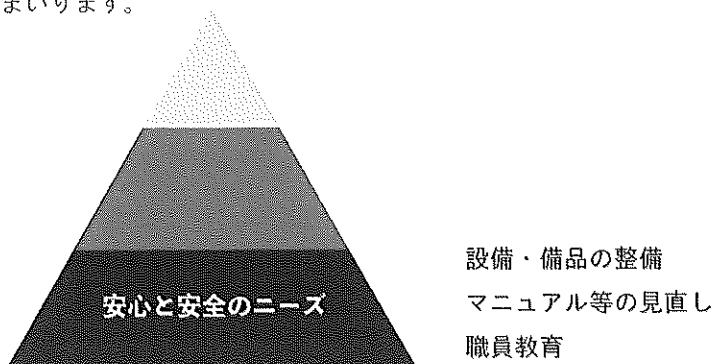
## 適切なサービス

「適切なサービスに努める」の「適切な」には、二つの意味が込められています。一つは「法令を遵守してサービスに努める」そして、「利用者のニーズに合ったサービスに努める」です。



## 安心と安全

深刻な状況にある新型コロナウイルス感染症により、「安心と安全」のニーズは高まるばかりです。安心を取り戻すために、細心の注意を払い利用者と向き合ってまいります。



## サービスの拡充

個別ケアを実践する上で、利用者のウォンツ（欲求）を理解し、それに応えていくことは、顧客満足度を高める上で必要なことです。デマンド（需要）を割り出しサービスを拡充してまいります。

在宅要介護者等受入体制整備事業における短期入所協力事業所の指定  
共用型認知症対応型通所介護の開設  
お弁当販売の拡充

## 全ての人が活躍できる共生社会の実現

適性に合わせた人員を配置することで、高いパフォーマンスを生み出し、生産性が高まります。職員のみならず全てのステークホルダーが、その力を発揮できるようにすることも私たちの使命です。

### 短期入所生活介護

(在宅要介護者等受入体制整備事業における短期入所協力事業所)

### 居宅介護支援事業

地域密着型通所介護事業所

サービス付高齢者向け住宅

### 認知症対応型共同生活介護

(共用型認知症対応型通所介護)

グループホーム  
利用者

こども食堂  
の食事作り

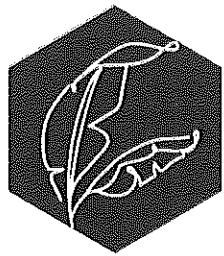
農作業

農作物の販売  
漬物作り

支

自





## DIVISION

- ▶ 法人本部
- ▶ 特養事業部
- ▶ 地域事業部
- ▶ 居宅介護支援事業所
- ▶ サービス改善委員会

# 2020年度の組織体制

## 法人本部

- 法人経営
- 認定就労訓練事業
- 安心サポート事業
- 経営会議の開催

## 特養事業部

- 特別養護老人ホームの運営
- ショートステイの運営
- 福祉有償運送事業
- ユニットリーダー研修実習生の受入れ
- ユニットリーダー会議の開催
- 入所判定委員会の開催
- 衛生委員会の開催

## 地域事業部

- グループホームの運営
- デイサービスの運営
- サービス付き高齢者向け住宅の運営
- 運営推進会議の開催
- 地域カフェ活動
- 配食サービス活動
- 認知症センターの養成

## 居宅介護支援事業所

- 居宅介護支援事業所の運営

## サービス改善委員会

- 安全対策活動
- サービス向上活動

理事長 岡崎 光雄

施設長 小田島 英憲【統括会計責任者】

総務課長 佐々木 稔

(人事労務・財務会計)係長 渡辺 芳賢【会計責任者】

事務員 木村 紀美【出納員】

特養事業部 部長 松平 壽枝

介護係長 西川 梨香

2階フロア主任 高泉 翔太

明石 UL 吉田 恒太

山口 真司 安部 美由紀 木村 神代美 小塚 英人

大宮 UL 湊 和貴

鈴木 優衣 田中 龍子 阿部 正樹 堅田 穂子

末広 UL 佐々木 朋和

磯部 由香 渡部 美咲 石郷岡 有希恵 青柳 孝旭子

富野 UL 高泉 沙織

前田 貴美香 渡辺 光子 川添 俊二 菊地 裕明

3階フロア主任 下村 一步

錦沢 UL 下村 真人

板井田 翔太 前田瞳可 若木末子 清水真生 村上美智子 有賀晃

青葉 UL 佐久間 竜弥

対馬 有梨 高橋 まゆみ 大吉 来夢 高塚 玲子 清水 照美

白金 UL 宮沢 香

鈴木 正江 高橋 勇希 町端 愛 佐藤 あゆみ 柳沼 翼

福住 UL 片山 友見

菊地 貴大 三村 朋江 児玉 幸子 関 明子 前田 恵美子

4階フロア主任 竹田 由香

春日 UL 下村 沙喜

村瀬 渚 奥山 知美 川村 いづみ 阿部 真衣 五十嵐百合子

菊水 UL 斎藤 凉弥

長谷川 好枝 鈴木 茉菜 斎藤 真弓 堅田 順子

千年 UL 中上 聖也

川村 拓矢 工藤 愛美 片山 美晴 佐々木 美雪 宇野 秀明

弥生 UL 稲井 萌美

佐々木誠人 渡辺明 佐々木淑美 佐藤美香 大村文子

相談係長 佐藤 宏泰

(相談・ケアマネ) 井上 朋広 三ツ井 香菜絵

(看護) 菊地 由美子 鈴木 朋子 下村 昭子 藤岡 淑恵 川邊 信江

(機能訓練) 織田 美紀 鈴木 朋子 下村 昭子 藤岡 淑恵 川邊 信江

(栄養) 浦川 智美

地域事業部 部長 佐藤 かなみ

GH1 管理者 佐藤 美加子

手塚美恵子 大川美津子 高橋京子 渋谷良美 松浦ヤス子 五十嵐喜一 岩野京美

GH2 管理者 山崎 まなみ

内浦幸枝 近藤秀子 桂秀一 小島雅子 小湊さえ子 外尾恵子 山口千恵美 阿部美紅

デイ管理者 小川 弘平

荒田和美 田畠いずみ 川添睦子 浜崎祐輔 小山田美智子

(相談) 内浦 健二

シルバー共同住宅陽光 舟田 尚子 笹原 正幸 笹原 薫 大川 富美子

居宅介護支援事業所 管理者 佐藤 克美

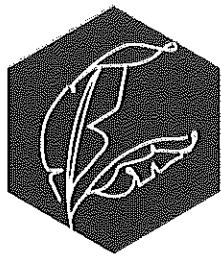
副主任 宇羅 幸枝

介護支援専門員 有好 可奈

サービス改善委員会 西川 梨香

安全対策活動

サービス向上活動



## BISNESS CONTENT

- ▶ 法人経営
- ▶ 認定就労訓練事業
- ▶ 安心サポート事業
- ▶ 経営会議の開催

# 法人本部の計画

## 事業活動収入 9,890,000 円

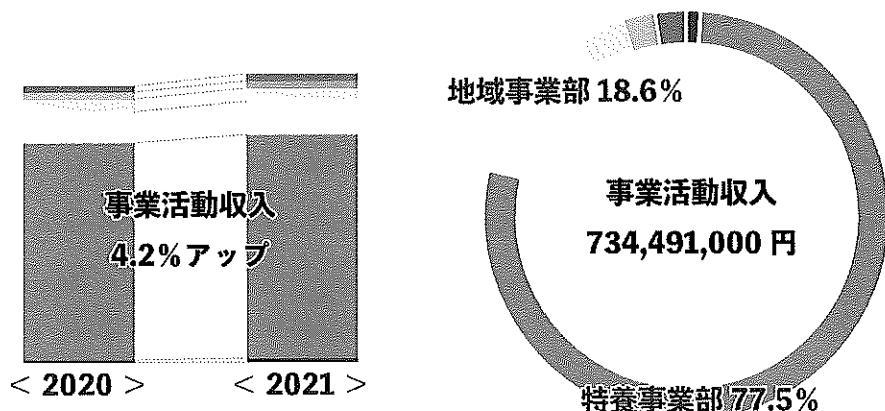
- ・ 利息配当金増収の見込みで、前年より 85.3%アップ

## 資産の有効活用

- ・ 現金預金と投資有価証券の割合を 6:4 とし、利息配当金を 600 万円以上確保する
- ・ 修繕積立資産として、投資信託や EB 債を購入する

## 事業ポートフォリオ

- ・ 特養事業部⇒科学的介護の取組⇒2.7%増
- ・ 地域事業部⇒地域へのきめ細やかなサービス活動⇒7.9%増



## 新規事業

- ・ グループホームで共用型認知症対応型通所介護を開設する

## 人材マネジメント

- ・ 年間離職率 5.7%⇒採用計画：年間 7 名、正職員登用 3 名
- ・ 特養の夜勤は、身体的負担を考え 1 月に 5 回を限度とし、夜勤可能な職員数を 37 名以上確保する
- ・ 就学資金貸付制度の活用⇒長期貸付金支出 1,750,000 円
- ・ 人材育成⇒研修研究費支出 5,275,000 円
- ・ 福利厚生の充実・夕張市定住推進支援制度⇒福利厚生費支出 500,000 円
- ・ 福利厚生の充実・サークル活動支援制度⇒福利厚生費支出 600,000 円
- ・ 職員自らやりたいことに挑戦する「ジョブチャレンジ制度」の制定



## 事務作業の負担を 70% 軽減する

- ・ “AI-OCR”と“RPA(Robotic Process Automation)”を導入する
- ・ カード決済への移行や通帳の統合

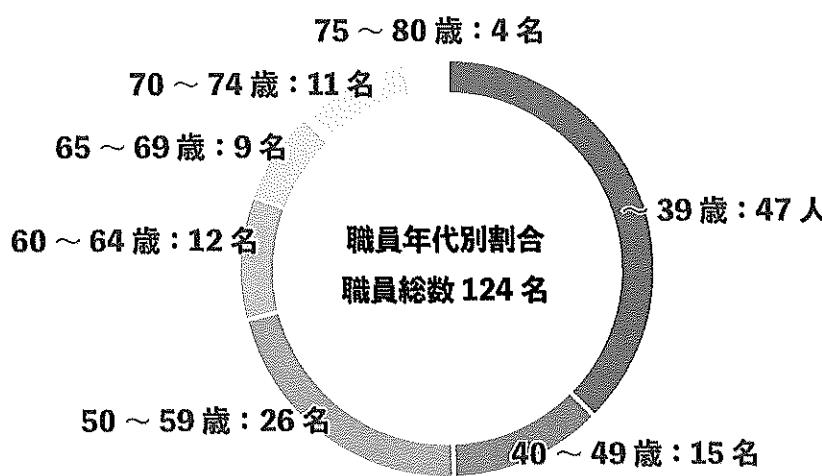
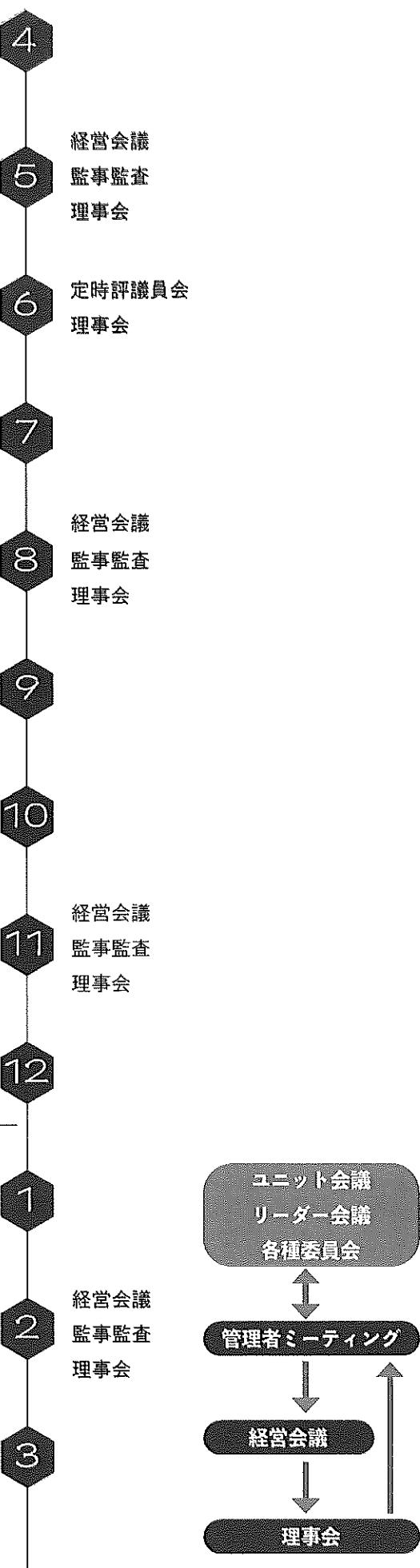


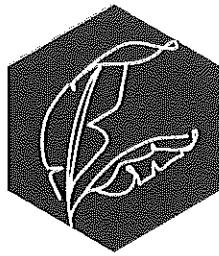
## 土砂災害警戒区域としての対策

- ・ 国から特養の敷地が土砂災害区域として指定を受ける可能性があるので、災害計画・避難確保計画等を見直し、必要物品を準備する

## 施設整備

- ・ 業務用洗濯機の更新⇒賃借料 480,000 円
- ・ 給湯系統の給湯 2 次ポンプと外調機の更新⇒ 300,000 円
- ・ ボイラー消耗品の交換⇒ 450,000 円
- ・ エレベーター基板交換⇒ 610,000 円
- ・ 貯湯槽配管交換工事⇒ 150,000 円
- ・ 廉湯機器劣化部品交換⇒ 600,000 円
- ・ 自家発電機バッテリー交換⇒ 250,000 円
- ・ 老朽した家電製品の更新⇒ 2,100,000 円
- ・ 備蓄非常食更新⇒ 750,000 円
- ・ 公用車の入れ替え
- ・ グループホーム暖房ボイラーの更新⇒ 600,000 円





## BISINNESS CONTENT

- ▶ 特別養護老人ホームの運営
- ▶ ショートステイの運営
- ▶ 福祉有償運送事業
- ▶ ユニットリーダー研修
- ▶ ユニット会議の開催
- ▶ 入所判定委員会の開催
- ▶ 衛生委員会の開催

# 特養事業部の計画

**事業活動収入 569,408,000 円**

## 特別養護老人ホーム

社会資源を有効活用するために、稼働率は98.5%以上、空室期間は1週間以内を目標に取り組みます。

入居者の自己選択・自己決定を支援し、自律した生活が送れるように、ユニットリーダー実地施設調査項目に基づき評価を行い、70%以上クリアできるように取り組みます。また、サービス担当者会議には、入居者はもとより家族も参加できるように働きかけます。

## ショートステイ

ショートステイは緊急受入や新型コロナウイルス感染症の濃厚接触者を受け入れるなど、地域で暮らす要介護者とその家族のニーズに柔軟に対応し、稼働率85%以上を目標に取り組みます。

## 福祉有償運送事業

地域で暮らす要介護者の移動困難者に対して、清光園で所有する車両を有効活用し、地域に還元してまいります。

## ユニットリーダー研修

ユニットリーダー研修の実習生を各ユニットで受け入れ、課題を共有し共に考え学び合う機会とします。実習生の宿泊場所が課題となりますが、市内の限られた宿泊施設と提携するなど、宿泊場所を確保していきます。

## 入所判定委員会

原則として、3月、6月、9月、12月の第3水曜日に委員会を開催します。入所に関する基準を示し、入所決定過程の透明性と公平性を保つために、第三者員に出席を求めてまいります。

## 衛生委員会

原則として、毎月第4火曜日に委員会を開催します。委員会では、安全衛生パトロールを実施し、職場に潜む危険個所をチェックし、業務災害による長期離脱者をゼロにします。

### 若返り！健康増進プロジェクト

50万円

2階フロア主任 高泉翔太

重点課題	達成目標	期間	実施内容
入居者の活動量が少ない	ADL の向上	4月 ～ 3月	スクリーニングの実施 LIFE のフィード学区を活用し、ケア内容等を検討する
	効率よくリハビリが行える	4月 ～ 3月	リハビリコンテンツの拡大する 多職種共同でリハビリを行う

### 地域とつながる！さつま芋栽培プロジェクト

30万円

3階フロア主任 下村一歩

重点課題	達成目標	期間	実施内容
入居者が地域の方と交流する機会が減った	さつま芋の栽培を通して、入居者と地域の方との交流がもてる	5月 ～ 10月	休耕地の契約 苗の購入・植え付け 収穫
	さつま芋料理を通して、入居者と地域の方との交流がもてる	10月 ～ 12月	料理コンテストの開催

### コミュニケーションロボット "LOVOT" の活用研究プロジェクト

120万円

4階フロア主任 竹田由香

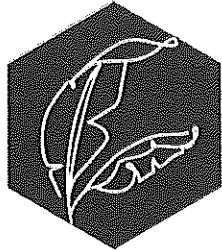
重点課題	達成目標	期間	実施内容
入居者同士殺伐としている	ROVOT を導入する	5月 ～ 6月	発注と納期の確認 対象とするユニットを検討する
	入居者のストレスが解消される	納入後 から1ヶ月	ROVOT 導入後の観察・ケーススタディ 経営会議でその状況を報告する

### 予約でいっぱい！ホテルライクなショートステイプロジェクト

150万円

末広ユニットリーダー 佐々木朋和

重点課題	達成目標	期間	実施内容
稼働率が低下した	ショートステイの居室をホテルライクな良い感じにする	4月 ～ 6月	家具の選定・発注・納期の確認
	予約でいっぱいにする	4月 ～	アンケート調査の実施 アンケート結果の分析



## BISINESS CONTENT

- ▶ グループホームの運営
- ▶ デイサービスの運営
- ▶ サ高住の運営
- ▶ 運営推進会議の開催
- ▶ 地域カフェ活動
- ▶ 配食サービス活動
- ▶ 認知症サポーターの養成

# 地域事業部の計画

## 事業活動収入 136,847,000 円

### グループホーム 84,974,000 円

認知症になってもその人らしく、できることを継続しあいを支え合い、地域の中で安心して暮らせるグループホームを目指します。  
稼働率98%以上を目指します。

新たに、「共用型認知症対応型通所事業所」を開設し、地域の認知症の方とその家族を支援してまいります。  
新型コロナウイルス感染症対策として、グループホーム玄関を改装し、2方向から出入りできる面会室を設置します。

### デイサービス 34,106,000 円

在宅生活を安心して継続できるよう、利用者・家族の言葉に耳を傾け、地域住民に密着したデイサービスを目指します。  
稼働目標を1日平均17名以上、実稼働利用者を55名以上とします。

### サービス高齢者向け住宅 17,767,000 円

要介護状態になっても安心して住み続けられる住まいを目指します。  
入居率95%以上を目指します。

### 運営推進会議

グループホームは2ヶ月ごとに開催し、デイサービスは年2回開催します。

### 地域カフェ

オレンジの会の「オレンジカフェ」を月に1度開催します。  
「笑Wカフェ」を月に1回開催し、ふまねっとの普及を行います。

### 配食サービス

夕張市社協で行っている、「一人暮らしの高齢者への配食サービス」で使用するお弁当を作ります。

### 認知症サポーターの養成

キャラバンメイト活動を通して、地域で暮らす認知症の方の理解を広めてまいります。

4

#### 共用型認知症対応型通所介護の開設

グループホームの共用スペースを使った  
認知症の方を専門とした小規模のディ  
サービスです（1日3名定員）

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

5

#### GH・デイ 合同運営推進会議の開催

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

6

2方向から出入りできる家族面会室の  
整備：350万円

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

7

#### GH 避難訓練

#### GH 運営推進会議の開催

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

8

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

9

秋の収穫祭

#### GH 運営推進会議の開催

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

10

GH 謹製 “漬物” の販売

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

11

#### GH・デイ 合同運営推進会議の開催

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

12

GH 避難訓練

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

1

#### GH 運営推進会議の開催

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

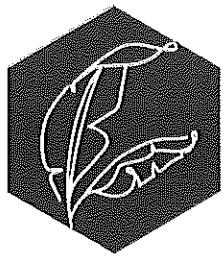
2

- ・ オレンジカフェ

- ・ W笑Wカフェ

3

#### GH 運営推進会議の開催

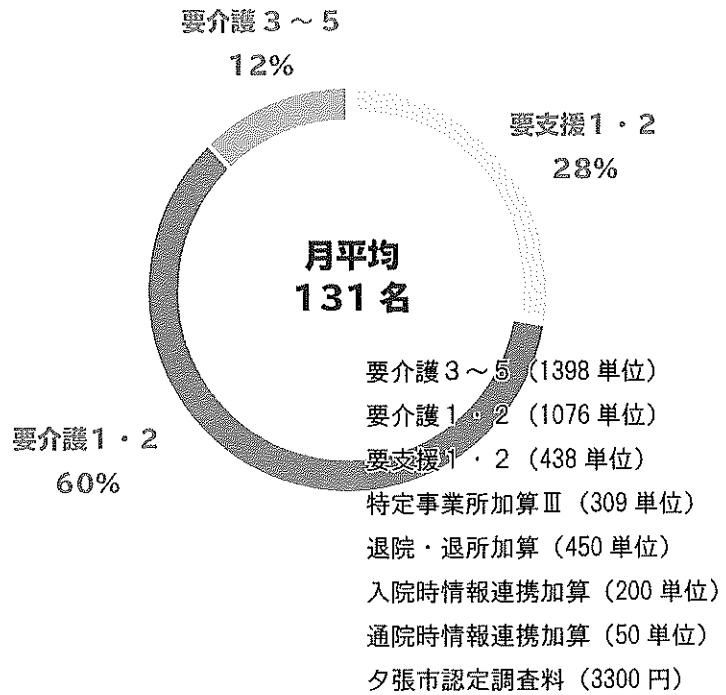


## BUSINESS CONTENT

- ▶ 事業活動収入
- ▶ 資金収支差額
- ▶ 重点課題

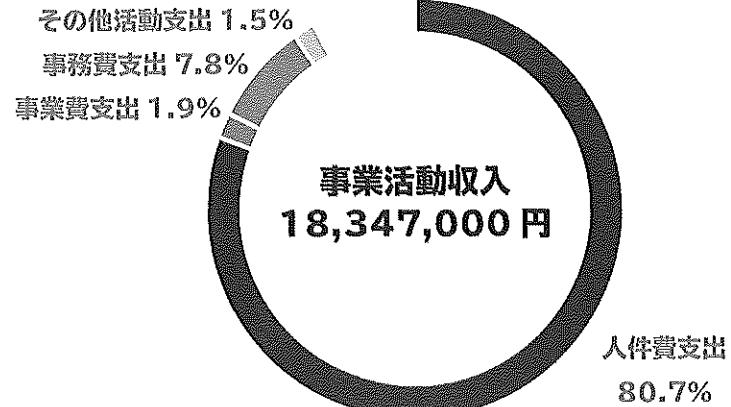
# 居宅介護支援事業所 の計画

事業活動収入 18,347,000円



地域包括ケアシステムの推進 住み慣れた地域において、利用者の尊厳を保持しつつ、必要なサービスが切れ目なく提供されるように、認知症対応力の向上、看取り対応の充実、医療と介護の連携、ケアマネジメントの質の向上を目指します。

資金収支差額 1,474,000円



## 重点課題

令和3年1月18日に行われた第199回 社保審・介護給付費分科会での参考資料「令和3年度介護報酬改定における改定事項について」を参考に、事業所として重点的に取り組むことをまとめました。

### 地域包括ケアシステムの推進

#### 認知症への対応力向上に向けた取組

- ・ 認知症に係る取組の情報を公表する

#### 看取りへの対応の充実

- ・ 看取り期における本人の意思を尊攘するために、「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に沿ってケアの充実を図る

#### 在宅サービスの機能と連携強化

- ・ 福祉用具専門相談員等との連携を強化する

#### ケアマネジメントの質の向上と公正中立性の確保

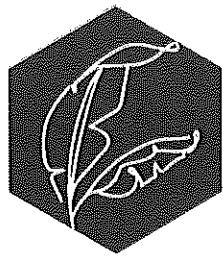
- ・ 作成したケアプランにおける、各サービスの利用割合や同一事業所で提供された割合を公表する
- ・ 利用者が医師の診察を受ける際にケアマネが同行し、医師等と情報連携を行う
- ・ 看取り期におけるサービス利用前の相談・調整等を正しく評価する
- ・ 地域包括センターとの連携を強化し、介護予防支援の充実を図る

### 制度の安定性・持続可能性の確保

#### 評価の適正化・重点化

- ・ 生活援助の訪問回数の多い利用者等のケアプランの検証





## BASIC CONCEPT

令和3年度介護報酬改定の内容と連動しながら、当事業所での問題点や課題を共有し、サービスの改善へと繋げていく。

# サービス改善委員会 の計画

## 感染症や災害への対応力強化

- ・ 感染症対策の指針の見直し・再検討、研修の計画・実施、訓練の計画・実施
- ・ BCP の見直し・再検討、研修の計画・実施、訓練の計画・実施
- ・ 非常災害対策計画の見直し・再検討、地域との協議・連携、研修の計画・実施、避難訓練等の計画・実施

## 地域包括ケアシステムの推進

- ・ 認知症ケアに関する専門研修への参加計画と参加者の選定
- ・ 認知症介護基礎研修の受講計画の策定
- ・ 看取り期におけるサービス提供の在り方について検討
- ・ 福祉用具専門相談員等との連携強化

## 自立支援・重度化防止の取組の推進

- ・ リハビリテーション・機能訓練、口腔、栄養の実施計画が一体的に記入できる様式の検討
- ・ ICT 等の活用の評価、及び導入の検討
- ・ 外部のリハビリテーション専門職等との連携強化
- ・ LIFE のフィードバックを活用し、ケア内容の検討、改善
- ・ ADL 状況の確認と共有
- ・ 褥瘡管理の取組評価、褥瘡の発生予防や状態改善等についての評価
- ・ 排せつ状態の定期的なスクリーニングと、排せつ支援のプロセス評価とアウトカム評価を実施

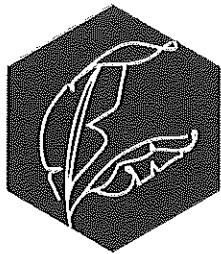
## 介護人材の確保・介護現場の革新

- ・ 介護職員処遇改善加算や介護職員等特定処遇改善加算の算定要件の一つである職場環境等要件について、評価と改善案を検討
- ・ ハラスマント対策の周知・徹底
- ・ ICT 機器の活用の評価と、導入の検討

## その他

- ・ リスクマネジメントの強化として、事故発生防止措置の担当者の選定
- ・ 高齢者虐待防止の指針の見直し・再検討、研修の計画・実施、担当者の選定

	基本的な研修	専門性を高める研修	人財育成
4	理念研修 採用時研修（随時）		
5	認知症ケアに関する内部研修①	ユニットリーダー研修 管理者研修 薬の勉強会	新任介護職員研修 やねだん故郷創世塾
6	身体拘束廃止に関する内部研修① 認知症介護基礎研修	施設運営研修会（空）	新人職員 フォローアップ研修
7	認知症ケアに関する内部研修②	認知症実践者研修 薬の勉強会	新人職員等マナー研修
8	看取りに関する内部研修①	認知症実践者研修	介護現場における適切なケア研修
9	認知症ケアに関する内部研修③ 身体拘束廃止に関する内部研修②	介護技術向上研修会（空） ユニットリーダー研修 管理者研修 認知症実践者研修 薬の勉強会	新人職員 フォローアップ研修
10	高齢者虐待防止研修会 看取りに関する内部研修② 褥瘡予防に関する内部研修 感染予防対策に関する内部研修 事故防止苦情に関する内部研修	認知症実践者研修 施設長研修（空）	新人職員等マナー研修
11	身体拘束廃止に係る研修会 認知症ケアに関する内部研修④	認知症実践リーダー研修 薬の勉強会 介護技術向上研修会（空）	やねだん故郷創世塾
12	身体拘束廃止に関する内部研修③		新人職員 フォローアップ研修
1	認知症ケアに関する内部研修⑤	ユニットリーダー研修 管理者研修 薬の勉強会	
2		薬の勉強会	
3	認知症ケアに関する内部研修⑥ 身体拘束廃止に関する内部研修④		新人職員 フォローアップ研修



## 事業活動収入

734,492,000 円

- ・ 本部 9,890,000 円
- ・ 特養 569,408,000 円
- ・ G H 84,974,000 円
- ・ デイ 34,106,000 円
- ・ 居宅 18,347,000 円
- ・ 陽光 17,767,000 円

## 予算の使い道

## 人件費支出 445,902,000 円

- ・ 正職員 56 名
- ・ 非正規職員 74 名（常勤換算 62.07 名）
- ・ 130 名（常勤換算 118.07 名）
- ・ 常勤一人当たりの入件費 3,776,000 円
- ・ 昇給率 1.5%
- ・ 前年より 4% アップ

60.7%

係長クラス  
540 万円

主任クラス  
460 万円

一般職員  
340 万円

職務給制度の現状（年収）

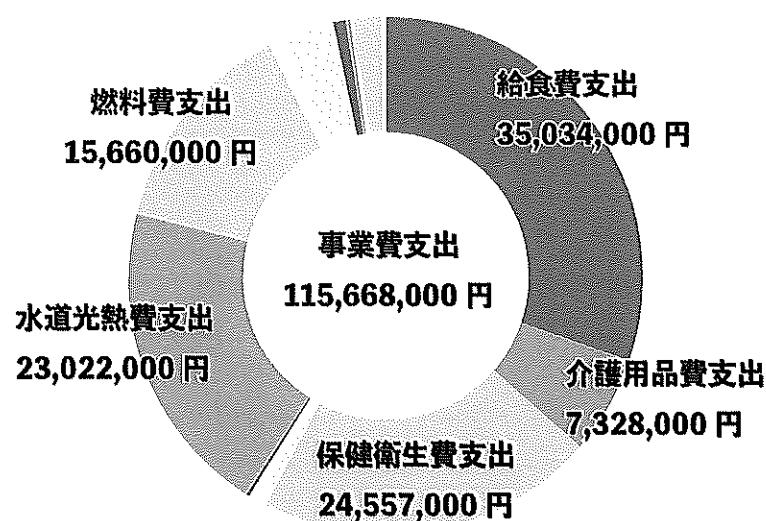
## 事業費支出 115,668,000 円 (15.7%)

## クラスターへの対応の強化 2400 万円

- ・ クラスター発生を想定して、30 日分の PPE (個人用防護具) の確保

## 「新清光園スタイル」の浸透・定着 120 万円

- ・ 事業所単位の行事から、ユニット単位の行事に縮小
- ・ 顔なじみの職員と家庭的な行事を主体とするスタイル
- ・ ユニットごとにオリジナル性があるスタイル



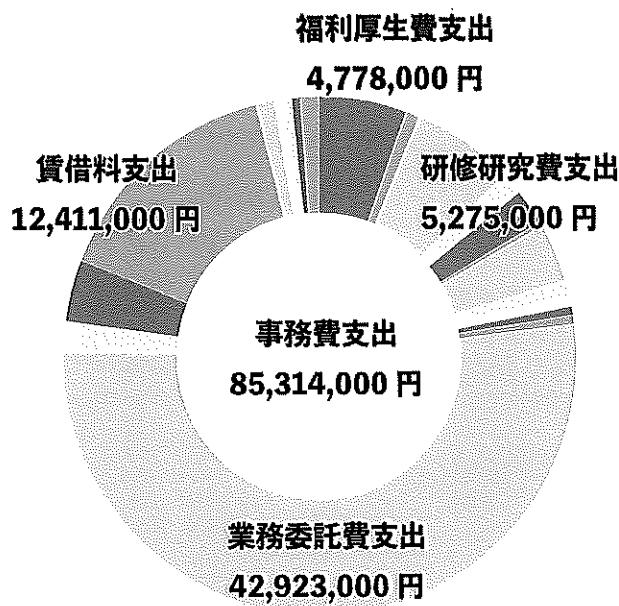
**事務費支出 85,314,000 円 (11.6%)**

**職員の福利厚生の充実と研修機会の確保 1200 万円**

- ・ 夕張市定住支援やサークル活動の支援
- ・ 資格更新に係る費用の助成
- ・ 入院時費用の全額負担

**テクノロジー先端技術の導入による業務の刷新 250 万円**

- ・ AI-OCR、RPA の導入による事務作業の軽減
- ・ コミュニケーションロボットの導入による見守り支援



**利用者負担軽減額 11,001,000 円 (1.5%)**

- ・ 所得が低く生計が困難な方に対しての支援

**借入金の返済**

- ・ 設備資金借入金元金償還支出 38,680,000 円／支払利息支出 4,535,000 円

**固定資産取得支出 7,400,000 円**

- ・ グループホーム、2方向から出入りができる家族面会室の整備
- ・ 清光園、入浴用車椅子とバスリフトの整備

**修繕積立資産 19,200,000 円**

- ・ 積立定期預金 12,000,000 円
- ・ 積立投資信託 7,200,000 円

**資 金 収 支 差 額**

**4,266,000 円**

# 4

2021  
APRIL

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
29	30	31
5 ●管理者ミーティング	6	7 ●3階フロア行事・喫茶
12	13	14 ●合同委員会 ●リーダー会議 ●理念研修
19 ●管理者ミーティング ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	20 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	21 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議
26 ●感染予防対策に関する 内部研修	27	28
3 憲法記念日	4 みどりの日	5 こどもの日

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
1 ●辞令交付式	2	3	4
8	9	10	11
15 ●明石ユナイト会議 ●大宮ユナイト会議	16 ●千年ユナイト会議 ●弥生ユナイト会議 ●研修委員会	17	18
22 ●末広ユナイト会議	23 ●富野ユナイト会議	24	25
29 昭和の日 ●2階フロア行事・おやつ会	30	1	2
6	7	8	9

# 5

2021  
MAY

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
26	27	28
3 憲法記念日	4 みどりの日	5 こどもの日
10 ●管理者ミーティング	11	12 ●合同委員会 ●リーダー会議
17 ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	18 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	19 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議 ●認知症勉強会
24 ●管理者ミーティング	25	26
31	1	2

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
29	30	1	2
6	7	8	9
13 ●経営会議 ●明石ユニット会議 ●大宮ユニット会議	14 ●千年ユニット会議 ●弥生ユニット会議	15	16
20 ●末広ユニット会議	21 ●富野ユニット会議	22	23
27	28 ●監事監査 ●理事会	29	30
3	4	5	6

# 6

2021  
JUNE

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
	1	2 ●2階フロア行事・食事会
7 ●管理者ミーティング	8	9 ●合同委員会 ●リーダー会議
14 ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	15 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	16 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議
21 ●管理者ミーティング	22	23 ●身体拘束廃止に関する内部研修
28	29	30 ●3階フロア行事・喫茶
5	6	7

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
3	4	5	6
10 ●明石ユナイト会議 ●大宮ユナイト会議	11 ●千年ユナイト会議 ●弥生ユナイト会議	12	13
17 ●末広ユナイト会議	18 ●定時評議員会 ●理事会 ●富野ユナイト会議	19	20
24	25	26	27
1	2	3	4
8	9	10	11

# 7

2021  
JULY

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
28	29	30
5 ●管理者ミーティング	6	7
12	13	14 ●合同委員会 ●リーダー会議
19 ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	20 ●管理者ミーティング ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	21 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議 ●認知症勉強会
26	27	28 ●4階フロア行事・夏まつり
31	1	2

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
1	2	3	4
8	9	10	11
15 ●明石ユナイト会議 ●大宮ユナイト会議 ●外部研修報告会	16 ●千年ユナイト会議 ●弥生ユナイト会議 ●研修委員会	17	18
22	23	24	25
29 ●未広ユナイト会議	30 ●富野ユナイト会議	31	1
5	6	7	8

# 8

2021  
AUGUST

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
26	27	28
2 ●管理者ミーティング	3	4 ●2階フロア行事・食事会
9	10	11 ●合同委員会 ●リーダー会議
16 ●管理者ミーティング ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	17 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	18 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議
23	24	25 ●3階フロア行事・食事会
30 ●管理者ミーティング	31	1

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
29	30	31	1
5	6	7	8
12 ●経営会議 ●明石ユニット会議 ●大宮ユニット会議	13 ●千年ユニット会議 ●弥生ユニット会議	14	15
19 ●末広ユニット会議	20 ●富野ユニット会議	21	22
26	27 ●監事監査 ●理事会 ●看取りケアに関する内 部研修	28	29
2	3	4	5

# 9

2021  
SEPTEMBER

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
30	31	1 ●身体拘束廃止に関する内部研修
6	7	8 ●合同委員会 ●リーダー会議
13 ●管理者ミーティング ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	14 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	15 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議 ●認知症勉強会
20 敬老の日	21	22
27 ●管理者ミーティング	28	29 ●4階フロア行事・芋まつり
4	5	6

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
2	3	4	5
9 ●明石ユナイト会議 ●大宮ユナイト会議	10 ●千年ユナイト会議 ●弥生ユナイト会議	11	12
16 ●末広ユナイト会議	17 ●富野ユナイト会議	18	19
23 秋分の日	24	25	26
30	1	2	3
7	8	9	10

# 10

2021  
OCTOBER

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
27	28	29
4	5	6 ●2階フロア行事・オヤツ会
11 スポーツの日	12 ●管理者ミーティング	13 ●合同委員会 ●リーダー会議
18 ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議 ●看取りケアに関する内部研修	19 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	20 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議 ●褥瘡予防に関する内部研修
25 ●管理者ミーティング	26	27 ●3階フロア行事・喫茶 ●4階フロア行事・新米を食す
1	2	3

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
30	1	2	3
7	8	9	10
14 ●明石ユニット会議 ●大宮ユニット会議 ●外部研修報告会	15 ●千年ユニット会議 ●弥生ユニット会議 ●研修委員会	16	17
21 ●末広ユニット会議 ●感染予防対策に関する内部研修	22 ●富野ユニット会議 ●事故・苦情防止に関する内部研修	23	24
28	29	30	31
4	5	6	7

# 11

2021  
NOVEMBER

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
1	2	3 文化の日
8 ●管理者ミーティング	9	10 ●合同委員会 ●リーダー会議
15 ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	16 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	17 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議 ●認知症勉強会
22 ●管理者ミーティング	23 勤労感謝の日	24
29	30	1
6	7	8

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
4	5	6	7
11 ●明石ユニット会議 ●大宮ユニット会議	12 ●千年ユニット会議 ●弥生ユニット会議	13	14
18 ●経営会議 ●末広ユニット会議	19 ●富野ユニット会議	20	21
25	26 ●監事監査 ●理事会	27	28
2	3	4	5
4	5	6	7

# 12

2021  
DECEMBER

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
29	30	1
6 ●管理者ミーティング	7	8 ●合同委員会 ●リーダー会議
13 ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	14 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	15 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議
20 ●管理者ミーティング	21	22 ●3階フロア行事・喫茶
27	28	29 ●身体拘束廃止に関する 内部研修
3	4	5

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
2	3	4	5
9 ●明石ユナイト会議 ●大宮ユナイト会議	10 ●千年ユナイト会議 ●弥生ユナイト会議	11	12
16 ●末広ユナイト会議	17 富野ユナイト会議	18	19
23	24 ●2階フロア行事・クリスマス会 ●4階フロア行事・ケーキ、アイスバーキング	25	26
30 ●仕事納め ●職員表彰	31	1 元旦	2
6	7	8	9

# 1

2022  
JANUARY

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
27	28	29
3	4 ●仕事始め ●管理者ミーティング	5
10 成人の日	11	12 ●合同委員会 ●リーダー会議
17 ●管理者ミーティング ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	18 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	19 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議 ●認知症勉強会
24	25	26
31 ●管理者ミーティング	1	2

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
30	31	1 元旦	2
6	7	8	9
13 ●明石ユナイト会議 ●大宮ユナイト会議	14 ●千年ユナイト会議 ●弥生ユナイト会議	15	16
20 ●明石ユナイト会議 ●大宮ユナイト会議 ●外部研修報告会	21 ●千年ユナイト会議 ●弥生ユナイト会議 ●研修委員会	22	23
27	28	29	30
3	4	5	6

# 2

2022  
FEBRUARY

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
31	1	2 ●2階フロア行事・オヤツ会
7	8	9 ●合同委員会 ●リーダー会議
14 ●管理者ミーティング ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	15 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	16 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議
21	22	23 天皇誕生日 ●3階フロア行事・喫茶
28 ●管理者ミーティング	1	2
7	8	9

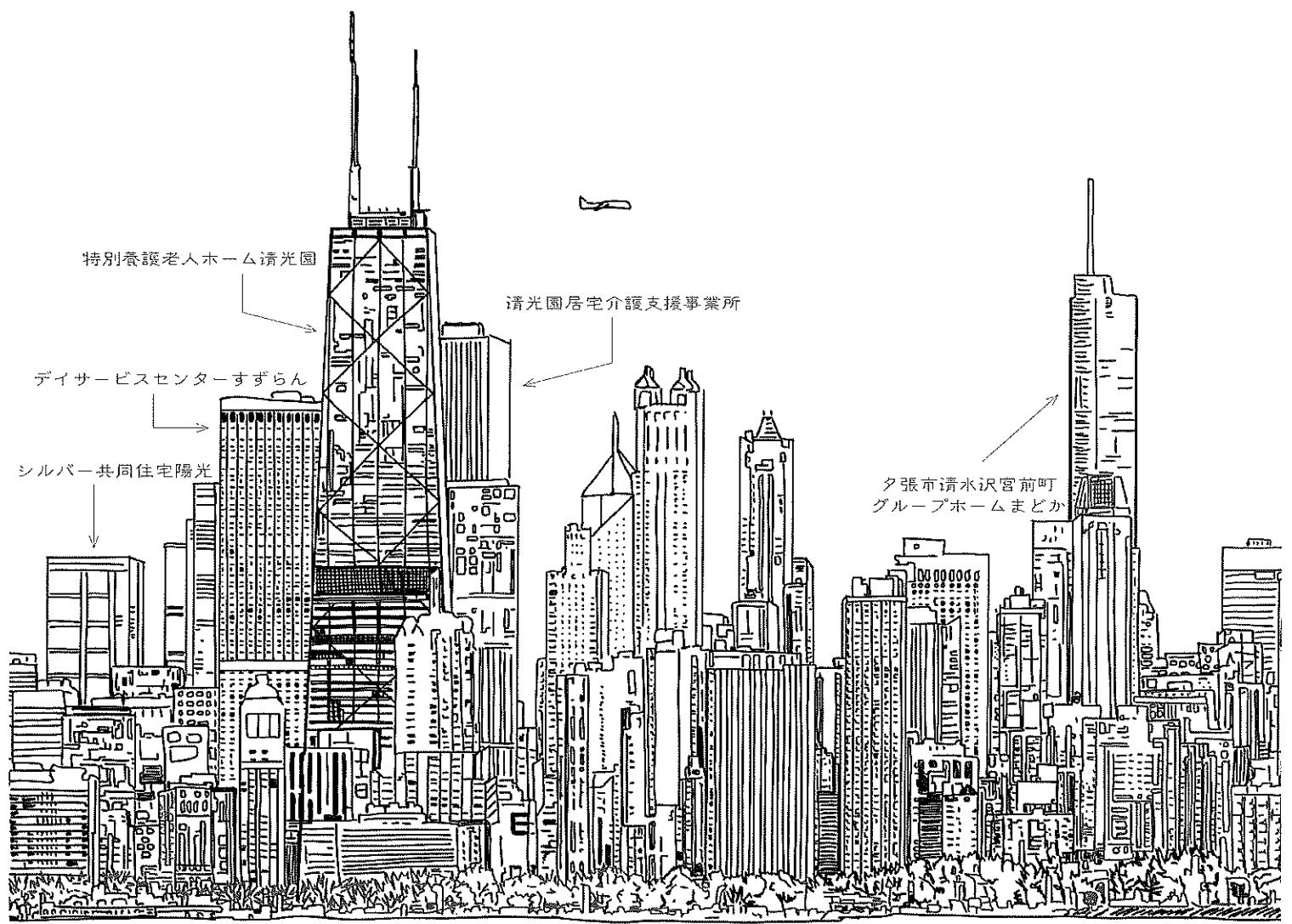
THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
3 ●4階フロア行事・豆まき	4	5	6
10	11 建国記念の日 ●千年ユニット会議 ●弥生ユニット会議	12	13
17 ●経営会議 ●明石ユニット会議 ●大宮ユニット会議	18 ●富野ユニット会議	19	20
24 ●末広ユニット会議	25 ●監事監査 ●理事会	26	27
3	4	5	6
10	11	12	13

# 3

2022  
MARCH

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY
28	1	2 ●身体拘束廃止に関する内部研修
7	8	9 ●合同委員会 ●リーダー会議
14 ●管理者ミーティング ●白金ユニット会議 ●青葉ユニット会議	15 ●菊水ユニット会議 ●春日ユニット会議	16 ●福住ユニット会議 ●錦沢ユニット会議 ●認知症勉強会
21 春分の日	22	23
28 ●管理者ミーティング	30	31
5	6	7

THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
3	4	5	6
10 ●明石ユナイト会議 ●大宮ユナイト会議	11 ●千年ユナイト会議 ●弥生ユナイト会議	12	13
17 ●末広ユナイト会議	18 ●富野ユナイト会議	19	20
24	25	26	27
1	2	3	4
8	9	10	11



夕張市南清水沢1丁目